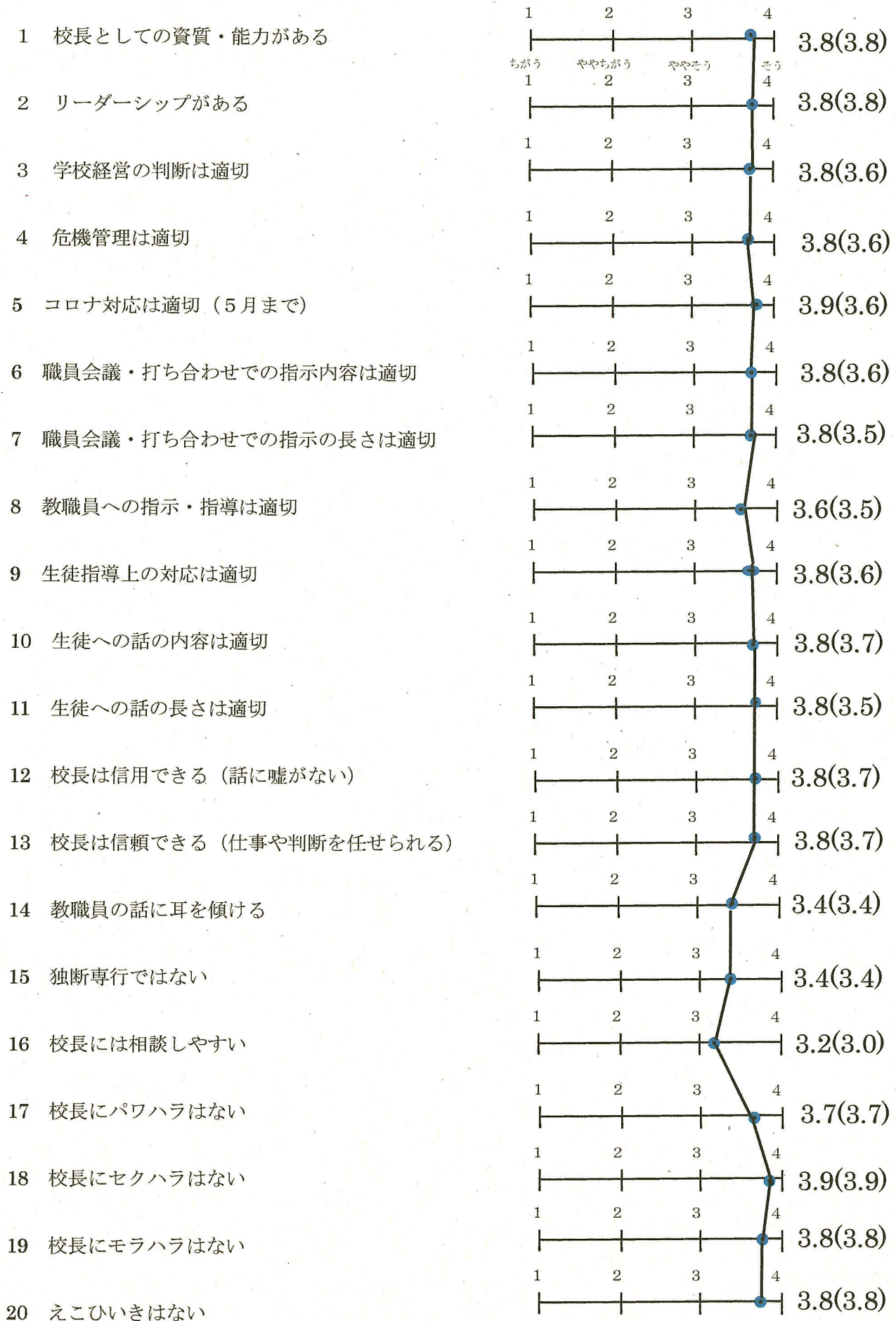


R5年度 校長評価結果 (教職員による校長に対する評価)

(無記名の上、校長・教頭等を一切介さず教職員のみで回収・集計 (R4年度))



21 改善要望

- ・正直に言うと、このアンケートの記入の手間が業務量にプラスになっているのが否めない。(本気で書いたので10分少しかかった。)
- ・【項目8が3の理由】若手教員を「おまえ」呼ばわりする職員が見られたが、自分を顧みるよい機会にもなったためプラス。
- ・【項目8と20が2の理由】校務の分担については不公平感がある。不平を言わない先生には校務が過重になっている。勤務時間中に負傷事故につながりかねない業務をしている教員に対する指導は、同僚性の名の下に学年、教員任せではまずいと思う。
- ・できる限り仕事の分担を平等にしてほしい。
- ・今の時代に「二中全会」の協力のさせ方はさすがにまずいと思います。(ため息)

(元データ)

	1	2	3	4	平均
No1			5	20	3.8
No2			6	19	3.8
No3			5	20	3.8
No4			6	19	3.8
No5			3	22	3.9
No6			4	21	3.8
No7		1	4	20	3.8
No8		2	7	16	3.6
No9			6	19	3.8
No10			5	20	3.8
No11		1	3	21	3.8
No12			5	20	3.8
No13			6	19	3.8
No14		3	8	14	3.4
No15		2	11	12	3.4
No16	1	4	10	10	3.2
No17		2	3	20	3.7
No18			2	23	3.9
No19		2	2	21	3.8
No20		2	2	21	3.8

校長所見

評価結果の全体的傾向は、おおむね例年通りですが、少しでも数値が向上した項目があるのは評価したい。依然として評価の低いNo14,15,16は今年度も改善を図っていきたい。

なお、この評価結果は職員会議で全職員で共有し、No17について少しでもパワハラがあるとなれば、匿名でも関係機関に相談するように話した。